

Nazwisko i imię ..... dnia .....

ID (numer).....

## WNIOSEK O POTRĄCENIE ZWIĄZKOWEJ SKŁADKI CZŁONKOWSKIEJ

Proszę o comiesięczne pobieranie przez Pracodawcę tj. Spółkę T-Mobile Polska S.A. z mojego wynagrodzenia związkowej składki członkowskiej na rzecz NSZZ „Solidarność” w T-Mobile Polska S.A. w kwocie: ..... PLN (słownie: ..... złotych) począwszy od miesiąca ..... aż do pisemnego odwołania.

Wyrażam zgodę na przekazanie powyższej zgody Pracodawcy w celu realizacji wniosku.

Oświadczam, iż jestem świadomy/a i w pełni akceptuję, iż:

- a) **pierwsza składka związkowa zostanie pobrana z wynagrodzenia za bieżący miesiąc pod warunkiem, iż niniejszy wniosek zostanie przekazany Pracodawcy przez NSZZ „Solidarność” w T-Mobile Polska S.A. nie później niż do 15-go dnia miesiąca.** W przypadku gdy niniejszy wniosek zostanie dostarczony po 15 dniu miesiąca – składki związkowe będą pobierane począwszy od następnego miesiąca następującego po miesiącu, w którym niniejszy wniosek został przekazany Pracodawcy;
- b) mogę wycofać zgodę na dokonywania potrąceń w każdym momencie. Odwołanie zgody musi zostać sporządzone w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
- c) **Odwołanie zgody na potrącenie z wynagrodzenia składki związkowej jest skuteczne niezwłocznie i zaczyna obowiązywać z chwilą otrzymania dokumentu przez Pracodawcę (Sekcja Płac) pod warunkiem iż pisemne oświadczenie Pracownika zostało przekazane Pracodawcy przez NSZZ „Solidarność” w T-Mobile Polska S.A. nie później niż do 15-go dnia miesiąca.** W przypadku gdy oświadczenie o wycofaniu zgody na dokonywanie potrąceń zostanie przekazane Pracodawcy po 15 dniu miesiąca, Pracodawca zaprzestanie potrącania związkowych składek członkowskich począwszy od kolejnego miesiąca następującego po miesiącu, w którym Pracodawcy skutecznie doręczono odwołanie zgody.
- d) W przypadku gdy uzyskany w danym miesiącu przychód nie umożliwi Pracodawcy dokonania potrącenia składki członkowskiej, Pracodawca w danym miesiącu nie dokona potrącenia i poinformuje o tym NSZZ „Solidarność” w T-Mobile Polska S.A., do czego Pracownik niniejszym upoważnia Pracodawcę i na co w pełni wyraża zgodę.

.....  
Czytelny podpis Pracownika